

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Уинская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 23.08.2024

с.Уинское

№ 275

О внесении изменений в
«Правила внутреннего
трудоустройства работников
МБОУ «Уинская СОШ»

С целью приведения внутренних нормативно-правовых актов учреждения в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Уинская СОШ», следующие изменения и дополнения:
 - 1.1. пункт 2.3. раздела 2 дополнить словами «Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя»;
 - 1.2. пункт 2.5. раздела 2 изложить в новой редакции «Трудовой договор не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления (ст. 351.1 ТК РФ). В соответствии со статьёй 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица:
 - лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
 - имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью второй настоящего подпункта;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящего пункта;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части первой настоящего подпункта, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами»;

- 1.3. пункт 2.7. раздела 2 изложить в новой редакции «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет (если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами):
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по

реабилитирующим основаниям за преступления, которые указаны в статье 331 ТК РФ;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

При заключении трудового договора впервые оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

1.4. пункт 4.3. раздела 4 изложить в новой редакции «Днем увольнения (прекращения трудового договора) считается последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должности). В день увольнения работодатель выдает работнику его трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной печатью образовательной организации записью об увольнении, если работник не отказался от ведения трудовой книжки, или сведения о трудовой деятельности, а также производит с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в бумажную трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.

1.5. абзац первый пункта 13.3. раздела 13 изложить в новой редакции «До применения дисциплинарного взыскания от работника должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания».

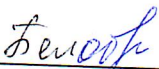
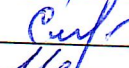
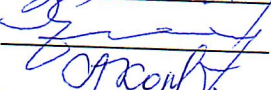
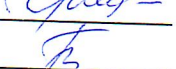
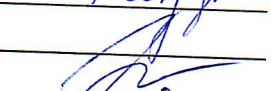
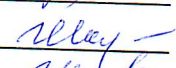
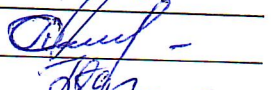
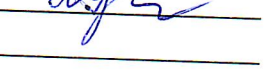
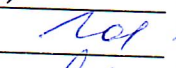
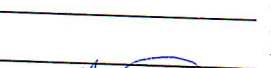
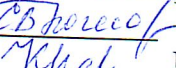
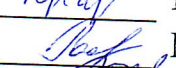
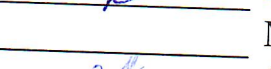
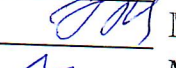
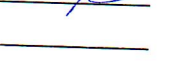
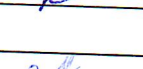
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.
3. Делопроизводителю Трясцовой Ю.Л. ознакомить сотрудников школы с изменениями «Правил внутреннего распорядка для работников МБОУ «Уинская СОШ» под подпись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А. Белобородова

С приказом ознакомлены:

	Белобородова Е.Ю.		Попова Г.Б.
	Астафьева Е.Д.		Смирнова Л.Д.
	Багаева Ю.А.		Медникова Н.А.
	Белобородова М.А.		Тюлькина Л.Ю.
	Мухин А.Н.		Мухаметшина Л.Г.
	Расимов Р.Р.		Налимова Т.А.
	Бурцева Е.С.		Носкова Е.В.
	Возжаева О.М.		Паршакова Н.В.
	Гибадуллина И.А.		Плюснина А.С.
	Гилева С.В.		Прибылева Г.Г.
	Хусаинов М.М.		Поезжаева Е.А.
	Кокурина С.А.		Проходцева И.А.
	Кониная В.И.		Шалимова О.И.
	Кордюкова Е.Ю.		Шангаряева И.В.
	Трясцов С.В.		Колобова Е.А.
	Юдина С.Н.		Галина Т.И.
	Бурмасов А.М.		Киселева О.А.
	Жарков Н.С.		Кониная Г.Ф.
	Киселева Н.В.		Коченовских С.В.
	Коновалова Е.В.		Красноборова Л.В.
	Красноборова О.В.		Расимов Р.Р.
	Красноборова Т.М.		Матвеева Н.В.
	Миширбанова Л.А.		Муханов А.В.
	Олехова Н.П.		Павлова Р.Н.
	Плюснина А.С.		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448730173
Владелец Белобородова Татьяна Анатольевна
Действителен с 27.06.2024 по 27.06.2025